

Fiche de poste Directeur développement cacherout

Description du Poste :

Le Directeur développement cacherout est responsable de la mise en œuvre de la stratégie commerciale et du développement des services casher. Il/elle veille à la croissance des activités commerciales, à la satisfaction des clients et à la conformité aux normes casher.

Responsabilités Principales :

- **Développement Commercial :**
 - Élaborer et mettre en œuvre des stratégies commerciales pour accroître la part de marché des services casher en déterminant les orientations stratégiques, les objectifs à atteindre et les moyens à mettre en place, après analyse et évaluation des différentes composantes de ce secteur d'activité.
 - Identifier et exploiter de nouvelles opportunités de marché.
 - Établir, entretenir et développer des relations solides avec les partenaires contractuels existants et potentiels.
- **Gestion des Ventes :**
 - Superviser et diriger l'équipe dédiée à la Cacherout.
 - Définir les objectifs de vente et s'assurer de leur atteinte.
 - Analyser les performances de vente et proposer des actions correctives.
- **Marketing et Communication :**
 - Collaborer avec le service communication pour développer des campagnes publicitaires efficaces.
 - Participer à des événements, salons et conférences pour promouvoir les services casher.
 - Assurer une veille concurrentielle et sectorielle.
- **Gestion de la Conformité :**
 - Veiller à ce que tous les produits et services respectent les normes casher.
 - Collaborer avec les autorités religieuses et les organismes de certification.
- **Management :**
 - Coordination avec les différents services religieux, financiers et informatique

Compétences Requises :

- **Expérience Professionnelle :**
 - Minimum de 3/5 ans d'expérience en tant que directeur commercial ou de développement ou à un poste similaire.
 - Expérience dans le secteur de la cacherout ou dans un environnement alimentaire fortement réglementé est un atout.

- **Compétences Techniques :**
 - Maîtrise des techniques de gestion, vente et de négociation.
 - Connaissance approfondie des normes casher et des processus de certification.
 - Compétences en gestion de projet et en analyse de données.

- **Compétences managériales :**
 - Expérience antérieure d'encadrement et d'animation d'une équipe requise (ou avoir déjà été membre d'un comité de Direction d'une entreprise).

- **Compétences Personnelles :**
 - Excellentes capacités de communication et de leadership.
 - Aptitude à travailler sous pression et à gérer plusieurs projets simultanément.
 - Esprit d'initiative et capacité à résoudre les problèmes de manière proactive.

Qualifications :

- Diplôme en commerce, marketing, gestion, comptabilité ou domaine connexe.
- Certification ou formation en casherout est un plus.